

生物资源与食品工程学院 2016 年就业工作总结

中国共产党第十八届中央委员会第五次全体会议，提出“两个一百年”奋斗目标和走向中华民族伟大复兴中国梦的“路线图”。就业工作，是关系民生，实现中国梦的重要工作，是实现“十三五”时期发展目标的不可忽视的重要工程。生物资源与食品工程学院把就业工作当中一项重要的政治任务，积极促进学生的成才与就业，引导大学生树立正确的就业观、成才观，积极推进学院就业工作，现将 2016 年度就业工作总结如下：

一、基本工作举措及成效

1. 加强就业工作的组织领导

认真落实学院党总支书记为就业工作的第一责任人的目标责任，加强组织领导和检查监督。为明确责任，各负其责，齐抓共管，学院成立了毕业生工作领导小组：

组 长：施晓东

副组长：陈建刚 黄慧福 朱磊

成 员：李强 路小春 柏旭 陆伟东 王瑞 吴丽芳

领导小组周密安排，责任到人。由学院党总支统筹安排，定期召开工作会议，组织安排落实工作。辅导员、班主任负责毕业生就业指导和信息收集。副书记、副院长分别对口联系相应的专业及其就业工作。

2. 深入了解和落实毕业生情况

根据我院毕业生实际情况，从摸底着手，对每一个毕业生进行逐一落实，准确地掌握了毕业生的个人基本情况，思想状态。根据摸底情况，学生就业意向最强的是事业单位、教师上岗、公务员，根深蒂

固的“铁饭碗”思想仍然存在。我院毕业生师范类大约 1/3，大部分为非师范类理工科学生，在事业单位、教师上岗考试中并不占有优势。此外，对于就业信心不足，缺乏人脉的学生重点关注，传达就业信息，帮助其树立就业信心。及时关心就业难的学生，主动帮助其就业。

3. 积极努力做好就业指导工作

利用周末班主任会议向各位班主任宣讲就业政策、敦促班主任在班会上积极引导树立就业意识；同时深入毕业班召开专题就业指导工作，化解学生中的困惑，提供有关就业信息。

学院内部积极开展多种就业活动，及时掌握国家就业及上岗政策，通过讲座、主题班会等形式组织学生认真学习、了解国家出台的毕业生政策和社会就业形势。组织开展了考研经验交流会、邀请企业人士开展讲座等多种活动，有利于增强学生的就业实力。

4. 加大毕业生考研指导力度

加强对毕业学生的思想政治教育，使学生树立起正确的学习动机，从端正考风做起，形成上下一致，齐抓共管的局面，共同推动学风建设朝着良好的态势发展。在过去几年，我院学生考研情况保持良好势头，2016 届学生考研再次创造良好成绩，有 16 人考研被录取，1 人出国留学，这得益于多种措施并举。积极邀请有关专家和专业教师为学生做考研辅导，制定考研奖励政策，通过奖励报名费，划线达标奖励等多种措施鼓励学生报考研究生。为考研学生开通绿色通道，处处创造便利条件。

5. 引导学生做好上岗考试的备考工作

引导和教育学生树立竞争意识和备考观念，从大学二年级学生开始抓好师范技能训练，开展多种形式的技能比赛：如三笔字、说课、课件制作、征文等。从大三的学生开始，有目的，有计划地熟悉中学

教材、教法以及教育理念，提高学生对中学教学论的认识。邀请了云南省课改专家组成员阳春老师为我院学生开展中学生物教育与生物教师的成长专题教育。陈建刚副教授为生物技术专业和食品科学专业大四学生开展了教师特岗考试辅导，积极引导学生有的放矢，早做准备。

6.积极开辟学生实习岗位联动就业

学院领导重视，全力以赴，多方面谋划，走出与企业建立良好的联动机制的第一步。与宣威市浦记火腿食品有限公司、曲靖博浩生物科技股份有限公司、杏林大观园旅游开发有限公司等建立学生实习基地，2016、2017 届食品科学与工程、生物技术专业学生 100 余人到这些企业进行为期两个月的专业实习，进入到公司的生产车间参与生产实践活动。通过实习联动就业，有 3 名实习生进入曲靖博浩生物科技股份有限公司工作，2 名实习生在杏林大观园旅游开发有限公司就业，2 人进入宣威市浦记火腿食品有限公司就职。

7.各专业召开专场招聘会

我院积极为学生搭建就业平台，为企业找合适人才。在今年五月分别召开两场招聘会。到会场进行招聘的公司主要有：宣威市龙津生物科技有限公司、昆明杏林大观园旅游开发有限公司、曲靖博浩生物科技有限公司、曲靖康庄肥业有限公司和云南丰亨嘉讯财务管理有限公司、昆明双汇食品有限公司等 10 余家企业，学生 100 多人参加应聘。南海子格桑庄园直接到我院招聘技术人员，成功签约 1 人。

通过多种举措，搭建多个平台，推进学生就业，我院就业工作实现稳步发展。

8.认真开展毕业生跟踪调查

由党总支书记施晓东教授带队,对会泽县茆旺高级中学的崔丽琼、史昌喜、王建香、王本堂、钱海霞、晏何英和在乡政府工作的袁明坤等毕业生进行了回访。走访过程中,用人单位对学院毕业生质量给予充分肯定,对学院毕业生总体满意度、专业知识、实践应用能力、吃苦敬业、人文素养四个指标的满意度为较高。

此外,我院还派出两名教师组成调研组深入到学生工作的学校、政府部门及企事业单位,了解了学生在村、乡镇一级的基层就业情况,了解基层用人单位对我院毕业生的评价等反馈信息。通过那榔酒业、广南五中、广南县检察院、兴街镇人民政府、乍甸乳业等单位的调查走访中发现,我院毕业生的素质和质量特别是毕业生吃苦耐劳的精神得到了认可和赞许。用人单位对我院食品科学与工程、生物科学、生物技术专业毕业生总体满意度、在敬业精神、教学能力、团结协作精神、岗位适应能力、工作实绩等五项上评价很高。

调研发现:基层教师、公务员和村官的缺口依然很大,我们应鼓励和坚定毕业生基层就业的信心。转变学生的就业观念,认识到企业是我们就业的主战场,是我们创业立业的新天地。

9.学生创新、创业教育初见成效

为进一步推动学生的创新、创业实践工作,培养具有创新意识、创新思维、创业能力和创业精神的创业型人才,激发学生认真学习,实践成才的热情,我院积极推动大学生创新、创业教育,2014年我院获得国家级大学生创新创业项目3项,2015年获得国家级大学生创新创业项目1项,2016年6项获准立项。2016年7月获得“创

青春”云南省大学生创业大赛获得云南省铜奖。

二、工作中存在的问题

1.就业市场仍需进一步开发

目前我院毕业生人数呈逐年上升的趋势，就业难度逐年增加，就业形势逐年变得严峻。所以需要进一步加强与企事业单位的联系，加大对就业市场的开发，帮助学生提供更多更好的就业岗位和就业信息，努力让毕业生都能够找到理想的工作。

2.就业指导服务机制亟待健全

学生择业观的建立是长期潜移默化形成的，由于区位优势，就业指导如何更好的展开，需求信息如何充分利用等问题，值得深思。我院大部分毕业生为非师范类工科和理科生，如何更好的服务于这部分毕业生，仍需思考、探索和努力。

三、今后就业工作的重点

1.加强毕业生就业观念的转变

如今毕业生的眼界比以往更加开阔，我院 2016 年毕业生就业，有跨专业、跨行业上岗。今后，我们将着力引导毕业生打破僵化的思想局限，积极鼓励学生先就业再择业、创业，教育毕业生把职业追求作为实现自我价值的终极目标。

2.就业市场的开拓

动员一切力量，内合外联，争取更多的单位录用我院毕业生。另外，加强毕业班学生的实习指导工作，积极与实习单位联系沟通，不断开辟更多的实习、实训基地，把更多的毕业生推向市场。

生物资源与食品工程学院毕业生工作领导小组

2016 年 12 月 5 日